



PUCP

Facultad de Ciencias
e Ingeniería

Diplomatura de Especialización en

Recursos Humanos

MODALIDAD VIRTUAL

Inicio: 08 de julio de 2026

*Certificación
Internacional*



European Open
Business School



La Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) en el Ranking QS:

La reciente publicación del Ranking QS Mundial 2025 reafirma nuestro liderazgo nacional y competitividad regional, consolidando a la PUCP como la mejor institución educativa del Perú por 12 años consecutivos.



La PUCP es la N°. 1 en Perú por 12 años consecutivos (ranking mundial QS 2025).

<https://puntoedu.pucp.edu.pe/orgullo-pucp/ranking-q-s-mundial-2025-pucp-4-mejor-universidad-privada-en-america-latina/>



N° 4 de las universidades privadas en latinoamérica y N°. 9 en sudamerica (ranking mundial QS 2025).

<https://puntoedu.pucp.edu.pe/orgullo-pucp/ranking-q-s-mundial-2025-pucp-4-mejor-universidad-privada-en-america-latina/>



N°. 1 en Ciencias de la Computación y Sistemas de la Información en el Perú (Ranking QS by subject 2024).

<https://puntoedu.pucp.edu.pe/orgullo-pucp/la-pucp-es-la-n-1-en-el-peru-y-en-24-areas-ranking-q-s-by-subject-2024/>



Sobre la Diplomatura

La Diplomatura de la Especialización en Recursos Humanos está diseñada para profesionales con interés en los fundamentos de la gestión del capital humano, diagnóstico empresarial y la transformación de las organizaciones; a quienes se les brindará herramientas y técnicas para la administración del recurso humano centrado en la persona.

Dirigido a

- Profesionales en administración de empresas
- Psicólogos
- Trabajadores sociales
- Ingenieros industriales
- Contadores
- Abogados
- Licenciados de FFAA
- Otros profesionales en cargos ejecutivos o de consultoría en Gestión de Talentos y Recursos Humanos

Objetivos de la Diplomatura

- Formar profesionales con un criterio flexible y abierto al cambio, cuya principal motivación sea la de conferirle al ser humano la dimensión y el valor que realmente tiene al interior de las organizaciones
- Desarrollar en el participante las habilidades y competencias que le permitan liderar equipos de alta efectividad, negociar de manera proactiva y manejar conflictos, con capacidad de generar una visión que apoye y contribuya a potenciar el desarrollo organizacional de su empresa.
- Comprender la importancia de establecer un equilibrio entre las exigencias de la tarea y de la persona, para lograr los objetivos empresariales propuestos.

Requisitos de la Diplomatura

- Copia del Grado de Bachiller o Título Profesional Universitario (tira y retira)
- Aceptar el reglamento interno.



Contenido de la Diplomatura

1

Primer ciclo | Del 8 de julio al 2 de setiembre del 2026.

Taller de Habilidades Directivas

En esta asignatura se desarrolla las competencias y habilidades directivas, así como el trabajo en equipo. Asimismo se desarrolla casos prácticos para una comunicación efectiva.

Evaluación de Puestos y Diseño Salarial

En esta asignatura se desarrolla los conceptos de puestos de trabajo y evaluación de puestos. Se presentan las metodologías cuantitativas para la evaluación de puestos de trabajo. Finalmente, se presenta metodología para el diseño de la estructura salarial.

Captación del Talento

En esta asignatura se presentan las metodologías y canales de reclutamiento y selección de personal, así como las técnicas adecuadas para una entrevista efectiva. Adicionalmente se complementa con casos prácticos en recursos humanos.

Desarrollo y Capacitación

En esta asignatura se desarrolla los conceptos generales de la capacitación, el micro proceso de capacitación, el macro proceso de capacitación y la gestión de la capacitación. Asimismo, se presentan metodologías para el desarrollo del personal, así como para la capacitación y desarrollo del personal.

2

Segundo ciclo | Del 9 de setiembre al 2 de noviembre del 2026.

Gestión de Compensaciones

El curso es de naturaleza teórico-práctica y de investigación utilizando herramientas de la IA. El objetivo es que los participantes comprendan y apliquen metodologías modernas de gestión y administración de compensación total, tanto salariales, como de beneficios y compensación emocional, para garantizar equidad interna, competitividad y sostenibilidad organizacional. El curso aborda la construcción de bandas salariales, modelos de compensación total, gestión de beneficios e incentivos, bajo criterios de ética, equidad de género y diversidad.

Relaciones Individuales de Trabajo

En esta asignatura se presenta los conceptos de contrato de trabajo, los principios jurídicos del derecho laboral, suspensión del contrato de trabajo. Asimismo, se analiza los conceptos de jornada de trabajo, jornada extraordinaria y remuneraciones.

Evaluación del Desempeño

En esta asignatura se presentará las metodologías de evaluación del desempeño y la visión empresarial. Adicionalmente se complementa con casos prácticos de gestión del desempeño, evaluación y resultados, la entrevista de mejora y compromiso.

Taller de Negociación

En esta asignatura se presenta el concepto de negociación como un aspecto fundamental en la dirección en la gestión empresarial. Se analiza las teorías del conflicto y el proceso de negociación, así como las herramientas en el proceso de negociación. Finalmente, se desarrolla casos prácticos de estrategias y tácticas de negociación.

Temas de Gestión en Recursos Humanos 1

Se presentan casos de éxitos empresariales en prácticas de la gestión de Recursos Humanos a cargo de expositores invitados, en los cuales se abordarán experiencias empresariales en temas de selección de personal, desarrollo y capacitación, evaluación del desempeño, clima organizacional, entre otros.

3

Tercer ciclo | Del 11 de noviembre 29 de enero del 2027.

Relaciones Colectivas de Trabajo

En esta asignatura se desarrolla los conceptos de derecho colectivo, sindicación y actividad sindical en la empresa, protección de la libertad sindical, la huelga así como la negociación y convenio colectivo.

Indicadores en Recursos Humanos

En esta asignatura se presenta conceptos de indicadores de recursos humanos, auditoria en recursos humanos y cuadro de mando integral de recursos humanos. Al final de la asignatura se desarrolla casos prácticos que articulan los conceptos indicados.

Seguridad y Salud Ocupacional

En esta asignatura se desarrolla los conceptos de causalidad de pre-incidentes, legislación vigente de seguridad y salud en el trabajo. Asimismo, se presenta modelos de comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. Capacitación y planes de contingencias y emergencias. Finalmente sanciones.

Taller de Gestión del Clima Organizacional

En esta asignatura se presenta el concepto de clima organizacional, el sustento metodológico y experiencias locales. Se identifica, analiza y mide las variables internas y externas del clima organizacional. Asimismo, se presenta una propuesta de un plan de mejoramiento del clima organizacional.

Temas de Gestión en Recursos Humanos 2

Presentación de casos de éxitos empresariales en prácticas de la gestión de Recursos Humanos a cargo de expositores invitados, en los cuales se abordarán experiencias empresariales en temas de selección de personal, desarrollo y capacitación, evaluación del desempeño, clima organizacional, entre otros.

Nuestros Docentes



Aparicio Irala, Julio Oscar

Abogado por la Universidad San Martín de Porres, Programa de Especialización en Recursos Humanos por la Universidad Ricardo Palma. Se ha desempeñado como Abogado de Bafur S.C.R.L., Gerente de Recursos Humanos de Avinka S.A., abogado en la Subdirección de Registros Generales del Ministerio de Trabajo y promoción del empleo, Jefe de Recursos Humanos en Olva Courier S.A. Es abogado laboralista, asesor, litigante y docente de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Más de 20 años de experiencia profesional.



Arce Cappelletti, Aldo

Estudios de Postgrado en Administración de Recursos Humanos, U. de Hokkaido, Japón; Licenciado en Psicología Social, PUCP. Gerente de RRHH, Corporación Turística Peruana SAC (2010 a la fecha); director de Personal, U. Ricardo Palma (2006 – 2010); gerente de Capacitación y Desarrollo, Corporación Turística Peruana (2004 – 2006); jefe de Recursos Humanos, PUCP (1997-2002); jefe de Capacitación y Desarrollo de Personal, Hotel Sheraton (1991-1992); jefe de Recursos Humanos, Grupo Pilsen (1990-1991)



Benites Gavilano, Guillermo Enrique

Post-MBA Schulich School of Business-York University, Canadá; MBA ESAN, Perú; Programa de Alta Dirección U. Piura, Perú/NY-USA; Ingeniero Industrial, PUCP; PhD-Candidate, Universidad de Piura; Fundador y CEO INNOVAT21; Ex-Gerente de multinacionales Fortune 500: Philip Morris, Kraft Foods, Bristol Myers-Squibb, JTI-Canadá; Coordinador académico internacional PUCP en Gestión del Talento y Negocios con Impacto Social; Líder de equipo de innovación (45 fondos logrados); Master Coach Certificado - CCF, Canadá;



Chávez Gurmendi, Enrique

Magister en Administración de Empresas, U. ESAN; Master en Dirección General de Empresas, U. Europea (Madrid – España); Egresado del Programa de Desarrollo Gerencial, U. de Piura; Gerente General, Compensation Outsourcing SAC (1999 a la actualidad); Jefe de Selección, capacitación y Desarrollo de Personal, E Wong (2002-2003); Gerente de Recursos Humanos; Minera Barrick Gold Corporation (1998); Docente, Cursos de Especialización FCI, PUCP; Docente de programas de postgrado y Especialización CIEC, U. de Lima; Docente de Programas de postgrados y Especialización CIEC, Centrum – PUCP.



Davila Calderón, Rubén

Magíster Europeo en Dirección Estratégica de RR.HH por la Escuela de Negocios EOI- España; Diplomado en Docencia de Postgrado para Profesionales por la Escuela de Postgrado de la UPC, Especialización en Gestión de RR.HH, PUCP; Licenciado en Psicología, U. Inca Garcilaso de la Vega; asesor de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria –SUNAT (Oct 2011 a la fecha), director gerente-Human Resources System (2005 a la fecha)



Flores Loayza, Luis

Magister en Administración de Empresas, MBA Centrum católica, Ingeniero Industrial, PUCP. Diplomado en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. Superintendente de Recursos Humanos, Operadores Concentrados Peruanos – Cobriza; Ejecutivo de Recursos Humanos, Perúpetro; Gerente de Recursos Humanos, Corporación Savar. Consultor para entidades del Estado como OSITRAN, Cunamas, SINEACE.



León Porras, Christian

Egresado del Doctorado en Psicología, UNMSM. MBA, CENTRUM Católica. Programa de Emprendimiento, BABSON College (USA), Diplomado en RRHH, PUCP. Administrador y Psicólogo. Ha sido Regidor de la Municipalidad de Jesús María, Director General DIRIS Lima Centro MINSA, Director Ejecutivo en el Programa Jóvenes Productivos MTPE, Asesor de Cultura Organizacional en Caja Huanca y Director de Gestión Humana Perú en Grupo Editorial Norma.



Lazo Valencia, Karina Gandi

Magister en Administración Estratégica de Empresas, Centrum, PUCP; Ingeniera Industrial, PUCP. Directora de Proyectos en Mitla; Jefe Corporativa SSO en Hipermercados Tottus S.A., Coordinadora Corporativa SSO en Delosi; Supervisora Corporativa SST en Austral Group; HSE en Shell del Perú S.A.; Especialista de compras en Goodyear. Docente del Departamento Académico de Ingeniería PUCP y docente de educación continua PUCP. Coach asociada de ILP de Latam Coaching Network.

**En caso de que algún docente propuesto no pueda dictar debido a circunstancias imprevistas, se garantizará la designación de un reemplazo que posea una experiencia similar en el ámbito académico*

Certificación



Diploma de Especialización en Recursos Humanos

Los participantes deberán aprobar todas las asignaturas comprendidas en la estructura curricular con una nota mínima de 11 (once) y acreditar una asistencia mínima al 75% de las horas programadas de cada asignatura de la Diplomatura. El Diploma es emitido por la Facultad de Ciencias e Ingeniería de la PUCP.



Certificado de notas

Los participantes que aprueben todas las asignaturas comprendidas en la estructura curricular con una nota mínima de 11 (once), recibirán el certificado de notas de la Diplomatura de Especialización en Recursos Humanos, emitido por la Facultad de Ciencias e Ingeniería de la PUCP.





European Open
Business School

6° MEJOR ESCUELA DE NEGOCIOS

European Open Business School

Alumnos que han curso las Diplomaturas de Especialización en la Pontificia Universidad Católica del Perú pueden convalidar su Diploma con un Título Experto emitido por European Open Business School.

Costo del Título: US\$ 165 (el pago será al cambio de moneda nacional al momento de cancelar)



Título Experto en Recursos Humanos

Alumnos que han obtenido el Diploma de Especialización en Recursos Humanos de la PUCP podrán obtener el Título Experto en Recursos Humanos a nombre de European Open Business School.

Seminario de Formación (opcional)

Los alumnos tendrán acceso a un seminario de 8-10 sesiones (online) con profesionales expertos en la materia (Preguntar por la lista de seminarios disponibles). Durante 8 semanas (una vez por semana tendrán una master class con un docente experto). Además, en el campus virtual podrá acceder a un manual de estudio que complementará su formación. Tendrían además un coach educativo asignado. Hay dos convocatorias al año, en octubre y en marzo.

- Material de estudio.
- 8 – 10 sesiones de clases Síncronas.
- 1 test de evaluación.
- Bibliografía adicional.

**Costo del
Seminario**

US\$ 330

**Costo del
Diploma**

US\$ 165

(el pago será al cambio de moneda nacional al momento de cancelar)

Duración y Horarios



Lunes, miércoles y viernes
de 7:00 p.m. a 10:00 p.m.

Las clases se van a
desarrollar vía Zoom, con
profesores en vivo.



Inversión

Contado

Financiado

*Consulta por los
requisitos e información
adicional para aplicar al
financiamiento

**Comunidad
PUCP (hasta el
17 de junio)**

S/.6669

**General (hasta el
17 de junio)**

S/.7020

**General (después
del pronto pago)**

S/.7800

CI de S/.2200 y el
saldo en 8 cuotas
de S/. 626.00

CI de S/.2200 y el
saldo en 8 cuotas
de S/. 727.00

CI de S/.2200 y el
saldo en 8 cuotas
de S/. 727.00

Convenio cuotas sin intereses

Contamos con convenios. Para mayor información:

- <https://educacioncontinua.pucp.edu.pe/blog/convenios-con-instituciones-financieras-para-pagar-en-cuotas-sin-intereses-tus-cursos-de-educacion-continua-pucp/>



12 Cuotas sin
intereses



12 Cuotas sin
intereses

Scotiabank

3, 6, 9 ó 12

Cuotas mensuales
sin intereses



PUCP



**Facultad de Ciencias
e Ingeniería**



Contactos



Jenny Matienzo



941 211 617



914 015 761



989 389 715



ventasce@pucp.edu.pe